



FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : 8953392

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1410  
€ HT

# TRAVAILLER ENSEMBLE GRÂCE AUX OUTILS COLLABORATIFS

Participer et faciliter une dynamique collaborative au sein de son organisation

Dans un contexte de changement permanent et de travail en organisations croisées, savoir travailler en mode collaboratif est un moyen efficace pour renforcer sa performance individuelle. Il s'agit également d'une compétence indispensable pour travailler en collectif et optimiser ses interactions avec son écosystème professionnel.

## OBJECTIFS

Définir les conditions favorables à la mise en place du collaboratif  
Favoriser le travail collaboratif  
Expérimenter différentes méthodes collaboratives

## EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

## POUR QUI ?

Toute personne souhaitant mettre en place une démarche de travail collaboratif

## PRÉREQUIS

Être en capacité de mettre en place une démarche de travail collaboratif dans son écosystème

## COMPÉTENCES ACQUISES

Créer et développer des démarches de travail collaboratif

## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont  
Présentiel  
E-quiz aval

## PROGRAMME

Travailler ensemble grâce aux outils collaboratifs

### Appréhender les conditions favorables à la collaboration

Partage d'expériences : les représentations des participants sur le travail collaboratif

- Explorer les différentes représentations du « travailler ensemble »
- Définir les critères favorisant le travail collaboratif
- Utiliser la vision systémique pour analyser son écosystème et définir où agir

Exercice d'application : mise en place des règles du groupe de façon collaborative

Exercice d'application : expérimentation du travail collaboratif via un jeu collectif et exploration des critères favorisant le "travailler ensemble"

### Faire de sa communication un levier d'efficacité collective

- Identifier les principes et les enjeux de la communication interpersonnelle
- Utiliser des outils efficaces de communication : écoute, reformulation et questionnement
- Prendre en compte les émotions pour communiquer efficacement
- Formuler des feedbacks
- Appréhender et traiter les conflits en utilisant la Communication Non Violente©

Étude de cas : analyse de saynètes vidéo ou analyse de cas à propos d'interactions non opérantes

Mise en situation : utilisation de divers outils de communication et entraînement à la reformulation à partir de situations concrètes des participants

Mise en situation



: gestion de situations de conflits vécues en utilisant la Communication Non Violente©

### **Expérimenter plusieurs techniques collaboratives**

- Pour fédérer l'équipe
- Pour récolter des idées
- Pour innover
- Pour décider
- Pour créer

Mises en situation : tout au long de la formation, les participants testent pour chacun des objectifs ci-dessus des outils collaboratifs éprouvés et applicables dans leur quotidien professionnel

### **Optimiser la dynamique de groupe**

- Appréhender la théorie de la dynamique des groupes
- Utiliser les stades de développement d'une équipe pour favoriser la dynamique collective

Exercice d'application : expérimentation d'un travail collaboratif en équipe permettant de définir les critères favorisant l'efficacité collective

Jeu pédagogique : jeu collectif en équipe pour expérimenter l'efficacité du collectif

### **Se définir un plan d'action personnel en utilisant des outils collaboratifs**

- S'appuyer sur ses expériences passées en termes de travail collectif
- Définir un plan d'action personnel concret avec utilisation de l'Appreciative inquiry

Partage d'expériences : les situations vécues par les participants via un processus d'Appreciative inquiry et échange sur les critères qui ont favorisé le travail collaboratif

Plan d'action personnel : définition de premières actions concrètes à mettre en œuvre à l'issue de la formation pour favoriser le travail collaboratif dans son organisation

## **INTERVENANTS**

Nathalie Dumur

Dtalents

## **MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

## **LIEUX ET DATES**

À distance

14 et 15 mars 2022

28 et 29 nov. 2022

Paris

04 et 05 juil. 2022

29 et 30 sept. 2022